

Het bestuur van s.v. Huizen maakt zich sterk dat iedereen en met name de jeugd, in een veilige omgeving kan voetballen. De veiligheid van onze leden nemen we zeer serieus. Voor alle duidelijkheid: het is zeker niet zo dat we op dit moment bepaalde misstanden constateren of mensen 'op de korrel' hebben. De maatschappij verandert en vraagt op meerdere terreinen om proactief, preventief en alert beleid.

Gedragsregels

Binnen de club gelden er gedragsregels. Iedereen binnen de club (spelers, leden, ouders/verzorgers, begeleiders, trainers, vrijwilligers en het bestuur) stelt zich op de hoogte van deze regels, onderschrijft deze en houdt zich hieraan. Elk nieuw lid wordt bij de inschrijving op de hoogte gesteld van de gedragsregels. De gedragsregels zijn te vinden op de website onder "normen en waarden". [Klik hier](#)

Scheidsrechters

Scheidsrechters staan bij s.v. Huizen hoog in het vaandel. De vereniging leidt jonge scheidsrechters op en begeleidt hen.

Het is van groot belang dat de scheidsrechters met respect worden behandeld.

Er zijn scheidsrechter-respectpunten opgesteld:

1. Heb begrip voor de scheidsrechters;
2. Ga op het veld geen discussie met de scheidsrechters aan;
3. Neem de scheidsrechter in bescherming;
4. s.v. Huizen staat pal achter haar scheidsrechters;
5. Bij overtredingen zal het bestuur maatregelen treffen.

Zo kunnen we met elkaar trots zijn op ONZE scheidsrechters! [Klik hier](#)

Gedragingen ouders langs de lijn: betrokkenheid ja, bemoeienis nee

Bij de wedstrijden geeft alleen de coach aanwijzingen aan het team. Het is niet de bedoeling dat anderen contact zoeken met de spelers tijdens de wedstrijd. Ouders staan langs de lijn (niet achter of naast het doel) en bij voorkeur achter de hekken, vanwaar zij de spelers aanmoedigen. Zij vertonen sportief gedrag. De wedstrijd is in het veld.

De spelers letten op de bal, de ouders op hun woorden.

Agressie wordt niet getolereerd, niet naar het eigen kind en/of team, niet naar de tegenstander en/of begeleiding en aanhang en ook niet naar de scheidsrechter. De begeleiding of de aanvoerder is de enige die met een scheidsrechter in discussie gaat en doet dat alleen als dat nodig wordt geacht.

Positief coachen

s.v. Huizen vindt het van groot belang dat de coaching van (jeugdige) spelers op positieve wijze plaats vindt. Dit geldt zowel voor de coaching van spelers tijdens trainingen als tijdens wedstrijden. En dit geldt zowel voor trainers alsook voor ouders en overige supporters. We werken met elkaar aan een positief sportklimaat en spreken elkaar hierop aan.

Meldprotocol en vertrouwenscontactpersonen

Een veilige omgeving is een omgeving waar grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd en waar mogelijk wordt voorkomen. Er geldt een meldprotocol voor het melden van grensoverschrijdend gedrag ([klik hier](#)) en er zijn vertrouwenscontactpersonen aangesteld. De VCP fungeert als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging of bond om preventieve maatregelen te nemen.

Voor informatie over de vertrouwenscontactpersonen van s.v. Huizen [klik hier](#)

De vertrouwenspersonen van s.v. Huizen zijn te bereiken via het email adres vertrouwenspersoon@svhuizen.nl. De vertrouwenspersoon van Stichting Platform Huizen via het email adres vcp@sportplatformhuizen.nl.

Commissie respect

De club kent een commissie respect. Deze commissie buigt zich over incidenten waarin de normen en waarden van de vereniging ernstig overtreden worden. Denk daarbij aan verbaal geweld langs de lijn, agressieve benadering van spelers, leiding of scheidsrechter of zelfs fysieke bedreiging of aanraking van een persoon. De commissie respect brengt zo nodig advies uit aan het hoofdbestuur.

Voor informatie over de commissie respect [klik hier](#)

Je kunt de commissie respect bereiken via het email adres commissierespect@svhuizen.nl

Antiracisme protocol

Er is een beleid en er zijn maatregelen vastgesteld tegen racisme en discriminatie. [Klik hier](#)

Privacy protocol

Er geldt een protocol voor het gebruik van NAW gegevens van leden zowel voor intern gebruik als richting externen. De privacy van de leden dient gewaarborgd te worden.

[Klik hier](#)

Convenant

s.v. Huizen heeft in een groot samenwerkingsverband met 24 voetbalclubs uit 't Gooi een Goois convenant ondertekend. Dit is een schriftelijke afspraak met elf aanwijzingen om je goed te gedragen op en rond het voetbalveld. De basis elf zijn goed zichtbaar op het complex.

Basis 11

1. Je bent hier welkom!
2. Laat de spelers spelen
3. Heb respect voor elkaar
4. Houd je aan de spelregels
5. Let op je taalgebruik
6. Samen houden wij het leuk
7. Plezier staat voorop
8. Wees een voorbeeld
9. Moedig aan
10. Houd het sportpark schoon
11. Respecteer de leiding

[Basis 11](#)

4 ogen principe

Vanuit de vereniging geldt een 4 ogen principe: de voorwaarde dat een volwassene nooit alleen met een kind/kinderen aanwezig is. Vanuit preventief oogpunt zijn er, ingeval er volwassenen aanwezig zijn in de kleedkamer, altijd minimaal twee volwassenen (ongeacht de 'rol' van degene) aanwezig, bijvoorbeeld tijdens het omkleden, een bespreking, het douchen en het aankleden.

Verklaring omtrent Gedrag

Trainers, coaches en begeleiders die indirect/direct werkzaam zijn met minderjarigen, worden verzocht een Verklaring omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van iemand geen bezwaar oplevert. Daarbij wordt alleen gekeken in relatie tot het gevraagde doel, bijvoorbeeld training geven of een team leiden bij een sportvereniging. Het aanvragen van een VOG is gratis voor ons als vrijwilligersorganisatie.

Waarom vraagt de vereniging een VOG?

Helaas komt het voor dat mensen in de sport misbruik maken van hun positie. Jaarlijks komen er meerdere gevallen van seksuele intimidatie binnen de sport aan het licht. Steeds meer sportverenigingen vragen daarom een VOG van hun vrijwilligers en betaalde krachten, die voor hun functie werken met minderjarigen. Het verplicht stellen van de VOG geeft meer zekerheid over het verleden van mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen de vereniging kan

uitoefenen. De VOG is één van de mogelijke maatregelen die de kans op seksuele intimidatie verkleint. Een VOG is 3 jaar geldig.

s.v. Huizen verzoekt de volgende groepen een VOG te overleggen:

- trainers
- coaches en leiders
- begeleiders van de jeugdige scheidsrechters
- fysiotherapeuten

Ook leden van het hoofdbestuur en het jeugdbestuur dienen een VOG te overleggen.

Via de mail ontvangt men een verzoek de VOG aan te vragen.

Alcoholbeleid

Conform de wet wordt er geen alcohol geschonken aan jeugd onder de 18 jaar.

Vóór 12.00 uur wordt er in de kantine geen alcohol verkocht.

Alcohol wordt alleen genuttigd in de kantine of op het terras. Het is niet toegestaan om alcohol te nuttigen op de velden.

Tijdens jeugdactiviteiten als Sinterklaasfeest, bingo, kamp, fifa toernooi, etc, wordt er geen alcohol genuttigd door de begeleiders/organisatoren.

Telefoonnummers ouders

Trainers beschikken tijdens de training over telefoonnummers van de ouders/verzorgers van de spelers.

Communicatie

Jaarlijks zal het beleid “s.v. Huizen, een veilige omgeving” geagendeerd worden tijdens een vergadering van het jeugd- en hoofdbestuur. Het beleid zal kenbaar worden gemaakt tijdens informatiebijeenkomsten voor ouders, coaches, leider en trainers en in de nieuwsbrieven.

Jaarlijks zal er een thema op het gebied van veilige omgeving nader worden geëvalueerd of nieuw opgepakt, zo nodig worden vastgesteld of bijgesteld door het bestuur en worden gecommuniceerd aan leden en ouders.